

Prot. n. 5584_VI.3

Ai Revisori dei Conti dell'ambito
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL

ATSRC 198

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2023/2024
- parte economica - di cui alla pre-intesa sottoscritta il

28/06/2024

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, L'art. 40 bis del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei

-creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;

-supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolo contrattuale;

-fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noti gli schemi di

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n° 35 del **20/12/2021**, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 5 del **28/12/2021**.

b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 19/4/2018, assegnate con la nota della D.G. del MIUR, n°25954 del 29/9/2023, tenuto conto della pre intesa MIM-OO.SS. Dell'8/9/2023, sono:

	Risorse Lordo Dipendente
Fondo dell'istituzione scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	52.640,63
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	4.158,28
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	139,11
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	2.499,14
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	897,39
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	13.790,60
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	2.839,49
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educatandi	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MIM)	0,00
TOTALE RISORSE FISSE	76.964,64

c) RISORSE VARIABILI: economie esercizi finanziari precedenti:

RIDISTRIBUZIONE AI SENSI DELL'ART.40 COMMA 6 DEL CCNL 18/04/2018	Economie anno scolastico 2022/2023 (Lordo Dipendente)	Ridistribuzione per l'anno scolastico 2023/2024 (Lordo Dipendente)
Fondo dell'istituzione scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	1.014,63	1.014,63

Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	0,00	0,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	0,00	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	5.497,09	5.497,09
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	0,00	0,00
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	0,12	0,12
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	0,00	0,00
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educatandi	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	6.511,84	6.511,84

d) ULTERIORI RISORSE VARIABILI:

Altre risorse da destinare al personale docente con stanziamenti gestiti con "cedolino unico"	Risorse Lordo Dipendente
Fondi tutor scolastico e orientatore (D. M n°63 del 5 aprile 2023)	0,00
Altre risorse da destinare al personale docente ed ATA con stanziamenti in bilancio	
Fondi per l'arricchimento e ampliamento dell'offerta formativa (art.1 Legge 18/12/1997 n.440)	0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero con risorse in bilancio	0,00
Progetti Nazionali art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018) (quota di risorse destinate alla remunerazione del personale)	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO) (quota di risorse destinate alla remunerazione del personale)	0,00
Progetti Comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018) (quota di risorse destinate alla remunerazione del personale)	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	0,00

In data **10/04/2024**, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2023/2024 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di Sottoscrizione	inserire data	
Periodo temporale di Vigenza	Dal 01/09/2023 al 31/08/2024	
Composizione della delegazione Trattante	Parte Pubblica, il Dirigente Scolastico	Prof. INTORRE Dario
	RSU INTERNI	
	SCEGLI Corigliano Rosaria	
	SCEGLI Arcangelo Luciano	
	SCEGLI	
	Organizzazioni sindacali firmatarie:	
	FLC/CGIL	SI
CISL SCUOLA	SI	

	UIL SCUOLA	NO
	SNALS CONFISAL	NO
	FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	NO
Soggetti Destinatari	Personale Docente ed ATA	
Materie trattate dal Contratto Integrativo (Descrizione Sintetica)	TITOLO I: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990;	
	TITOLO II: attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;	
	TITOLO III: criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;	
	TITOLO IV: criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;	
	TITOLO V: i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) e riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;	
	TITOLO VI – ACCORDO ECONOMICO: criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;	
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009; E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009; E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009; La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. 150/2009; Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica
Eventuali Osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza Normativa dell'articolato Contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustra, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale di questa istituzione scolastica:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	Lordo Dipendente
Indennità di direzione al sostituto del DSGA (art.88 comma 2 lett.i) CCNL 29/11/2007	188,96
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	4.470,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art.30 del CCNL 29/11/2007)	7.996,23

	TOTALE	12.655,19
Destinazioni regolate dal contratto integrativo d'istituto: PERSONALE DOCENTE		
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)		0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)		0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)		0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)		5.996,38
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		28.297,41
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)		897,39
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali		0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)		4.158,28
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		139,11
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019		9.653,50
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)		0,00
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente		0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero		0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018		0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		0,00
	TOTALE	49.142,07
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto: PERSONALE ATA		
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)		0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		14.687,75
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative		0,00

Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.839,49
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	4.137,12
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0,00
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	0,00
TOTALE	21.664,36
TOTALE COMPLESSIVO	83.461,62

c) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il PTOF 2022/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione

istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e dal contratto collettivo nazionale e si trasmette la presente relazione, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2023/2024.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. INTORRE Dario

*documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m. e norme collegate, il
quale sostituisce il documento cartaceo e la firma
autografa*